

DIVERSIDADE SONDA

Ser todos os mesmos faz diferença
diferença!



Política

- **Diversidade & Inclusão**
- **Direitos Humanos**

SONDA
make it easy

Lançada: Janeiro 2022
Atualizada: Fevereiro 2023





As grandes coisas surgem quando *contamos* com tod@s, sem excluir ninguém.

Quando nos abrimos para o que acreditamos ser diferente, enxergando estas diferenças como algo bom e essencial, que impulsiona e incentiva a inovação e a transformação do mundo.

SONDA
UM LUGAR ONDE
TOD@S SÃO BEM-VIND@S



Índice

Política Diversidade & Inclusão (D&I) e Direitos Humanos SONDA

- 1. Objetivo**
- 2. Abrangência**
- 3. Cumprimento da Política e Canal de Denúncia**
- 4. Princípios de Direitos Humanos**
 - 4.1 Salário justo
 - 4.2 Trabalho digno, no forzoso y mano de obra infantil
 - 4.3 Discriminación y acoso
 - 4.4 Violência de gênero
- 5. Diretrizes Gerais para uma cultura de D&I**
 - 5.1 Contexto
 - 5.2 Princípios
 - 5.3 Compromissos
- 6. Condutas esperadas**
 - 6.1 Papel d@s gestores
 - 6.2 Regras de respeito e convivência
- 7. Glossário/ Conceitos**

1 OBJETIVO

O objetivo desta política é formalizar **as diretrizes e os compromissos da SONDA com os direitos humanos e a valorização da diversidade humana e cultural**. Este documento incorpora princípios baseados no Pacto Global das Nações Unidas (ONU), na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nas Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho, nas leis dos países em que temos operações, bem como em documentos ou textos que possam complementar os mencionados acima.

O respeito pelos direitos humanos e pela diversidade e inclusão está enraizado em nosso DNA e se aplica a todos os lugares onde estamos presentes. Esta política reflete os padrões de Integridade da SONDA, que busca fazer negócios com parceiros (clientes, fornecedores e colaboradores) que compartilham os mesmos compromissos com os direitos humanos e a diversidade e inclusão que temos. **Essa política se correlaciona e complementa nosso Código de Ética e Conduta** e busca oferecer diretrizes para promover um ambiente livre de discriminação, que valorize o respeito e a igualdade de oportunidades.





² ABRANGÊNCIA

Esta política se aplica sem distinção aos colaboradores, diretores, administradores e consultores da SONDA S.A. e suas subsidiárias, doravante todos denominados conjuntamente como SONDA.

3 CUMPRIMENTO DA POLÍTICA E CANAL DE DENÚNCIA

A SONDA procura realizar as suas operações respeitando os direitos e liberdades de todas as pessoas com quem interage no exercício da sua atividade. O respeito aos direitos humanos e à diversidade e inclusão é parte fundamental da nossa cultura.

O descumprimento desta política é **considerado violação do**

nosso Código de Ética e Conduta e pode acarretar em medidas disciplinares previstas no referido documento. A empresa possui uma Plataforma de Denúncias disponível em www.sonda.com. Qualquer pessoa que tenha conhecimento ou suspeita de **conduta que configure violação desta política ou do nosso Código de Ética e Conduta deve acessar essa plataforma para denunciar.** A plataforma de denúncias de SONDA garante e resguarda a absoluta confidencialidade das informações prestadas, bem como a identidade do denunciante. O Comitê de Ética decidirá sobre as medidas disciplinares cabíveis de acordo com a gravidade da violação desta política e do nosso Código de Conduta Ética.

4 PRINCÍPIOS DOS DIREITOS HUMANOS

4.1 Salário justo

A SONDA proporciona a todos os seus colaboradores salários e benefícios justos e competitivos de acordo com as práticas do setor de TI, além de zelar pelo cumprimento das exigências, leis e acordos coletivos dos países onde atuamos. A remuneração na SONDA é definida de acordo com os padrões de mercado para cada um dos cargos que temos. A SONDA não aceita qualquer ação pautada em preconceitos relacionados à origem étnica, local de nascimento, religião, opção política, sexo ou deficiência, para permitir o crescimento profissional livre de todo tipo de discriminação.

4.2 Trabalho digno, não forçado e mão de obra infantil

A SONDA se opõe ao uso de todas as formas de trabalho infantil, escravo ou forçado em nossas operações e espera que nossos clientes e fornecedores demonstrem intolerância a tais práticas.

Todas as pessoas têm o direito de serem consideradas para um posto de trabalho. A SONDA cumpre as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outros, aqueles que regulam o horário de trabalho e as práticas relevantes do setor. A SONDA fornece ferramentas de trabalho adequadas, bem como um ambiente de trabalho limpo e seguro. Não toleramos o uso de trabalho forçado, trabalho involuntário ou escravidão em nossa empresa ou em nossa cadeia de suprimentos.



4 PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

4.3 Discriminação e assédio

Conforme já declarado em nosso Código de Ética e Conduta, a SONDA não admite qualquer ação pautada em preconceitos relacionados à origem étnica, cor da pele, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religiosidade, nacionalidade, convicções políticas ou qualquer outra expressão de diversidade.

Dessa forma, a SONDA entende que as relações humanas são pautadas no respeito à diversidade, vedando todo tipo de discriminação, estabelecido como princípio fundamental.

Não será aceito nenhum ato relacionado a assédio sexual ou trabalhista. A SONDA não tolerará o assédio a seus colaboradores por parte de seus gerentes, colegas, clientes ou fornecedores.

4.4 Violência de gênero

Estudar o tema, discuti-lo, realizar ações culturais e mobilizar permanentemente as comunidades são algumas das ações propostas para entender esse problema e contribuir para que todos possam atuar em prol de uma vida livre de violência.

A violência contra a mulher é entendida como qualquer conduta, ação ou omissão que, direta ou indiretamente, tanto na esfera pública quanto na privada, com base em uma relação desigual de poder, liberdade, dignidade, bem como física, psicológica, sexual, econômica ou patrimonial, bem como como sua segurança pessoal.

Situações de violência de gênero podem ser denunciadas em nosso canal de denúncia, que dará o tratamento adequado ao assunto.



5. DIRETRIZES GERAIS PARA UMA CULTURA DE D&I

5.1 Contexto

Somos uma empresa de pessoas e sabemos da importância de potencializar nossos talentos, que lideram a transformação dos negócios de nossos clientes.

Na SONDA trabalhamos para reduzir/eliminar as dificuldades que pessoas com diferentes características têm para entrar no mercado de trabalho.

Reconhecer, respeitar, valorizar e impulsionar uma cultura de diversidade e inclusão entre nossos talentos são fundamentais para combinar múltiplas perspectivas e visões em benefício de nossos clientes.

+ Diversidade & Inclusão = + inclusão + criatividade + colaboração



5.2 Princípios

Esta política é baseada em um

conjunto de princípios e valores que norteiam as ações da SONDA desde a sua criação.

Acreditamos que Diversidade deve considerar e respeitar as diversas características das pessoas. A inclusão vai além do reconhecimento, mas também da valorização e promoção dessas

diferenças.

Entendemos que é responsabilidade de tod@s sermos agentes de mudança. Esta política oferece as diretrizes do que se espera dos colaborador@s da SONDA para proporcionar um ambiente cada vez mais inclusivo, com tratamento digno e respeitoso a todas as pessoas.



Princípios fundamentais que nos tornam capazes de interagir com as diferenças e ver o mundo fora de padrões e preconceitos, permitindo melhores relacionamentos no dia a dia.

Reconhecer que a diversidade é um ativo valioso. Esse reconhecimento proporciona um ambiente saudável, com tratamento digno e respeitoso a todas as pessoas.

Respeitar a diversidade, entendendo que seu/sua colega é diferente de você e que isso não o/a torna melhor ou pior. Talento é talento. Ele não tem rosto, nem aparência física. Ele vem em diferentes formas e sua combinação produz resultados extraordinários.

Valorizar a diversidade como acesso à inovação. A combinação de diferentes *insights* gera inúmeras possibilidades.

Impulsionar a diversidade, com ações que favoreçam as diferenças em sua rotina de trabalho.

5.3 Compromissos

Na SONDA temos compromisso com o respeito e a igualdade de oportunidades, razão pela qual buscamos:



Promover um ambiente de respeito, garantindo que tod@s tenham as mesmas oportunidades de desenvolver seu potencial.

Estabelecer processos livres de preconceito. Tratar a tod@s de forma justa e igualitária, sem discriminação por etnia, cor da pele, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religiosidade, nacionalidade e crenças políticas, inclusive em normas e processos internos: para contratação, demissão, promoção, recompensa e benefícios.

Não tolerar preconceito, discriminação e assédio, fortalecendo uma cultura de respeito à dignidade e aos direitos humanos de todas as pessoas no ambiente de trabalho.

Promover a Diversidade e a Inclusão, com o diálogo e debate para conscientizar colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e comunidades sobre o respeito à diversidade por meio de campanhas internas e externas, treinamentos e ações educativas.

Construir um ambiente de confiança, garantindo segurança para que as pessoas sejam livres para serem elas mesmas, podendo compartilhar suas ideias e expressar seus pontos de vista respeitosamente com os outros por meio de um diálogo aberto e transparente.

CONDUTAS ESPERADAS



6.1 Papel d@s gestores

A liderança é essencial para construir uma cultura organizacional inclusiva e um espaço seguro para tod@s, e é seu dever conhecer e compartilhar esta Política.

Espera-se como valor e prática de nossa liderança:

- Tomar decisões livres de preconceitos e baseadas exclusivamente em fatores objetivos.
- Promover ambientes inclusivos, com escuta ativa, formando e desenvolvendo equipes diversas.
- Tomar posição contra comportamentos de exclusão e/ou atitudes discriminatórias e inspirar as pessoas pelo exemplo.
- Conhecer seus próprios preconceitos e trabalhar para minimizá-los em suas decisões diárias.
- **Proibir discriminações e exposições no uso de canais competentes.**

6.2 Regras de respeito e convivência



#ElimineORotulo
O que importa é o TALENTO.

Na SONDA temos o compromisso de construir um ambiente baseado no respeito às diferenças e individualidades, buscando o bem-estar de todos aqueles que interagem conosco. Assumir uma postura aberta e de aceitação é o primeiro passo.

Algumas recomendações importantes:

- Não estereotipar, ou seja, não assumir verdades com base apenas no seu ponto de vista.
- Não fazer piadas sobre as características (físicas ou não) das pessoas.
- Não usar expressões que possam discriminar. Ser inclusivo na sua comunicação. Assumir uma posição de acordo com a nossa cultura toda vez que se deparar com uma situação discriminatória.

7 GLOSSÁRIO/ CONCEITOS

Diversidade: é o conjunto de características que fazem de cada indivíduo um ser único. No contexto corporativo, está relacionado à representação dos diferentes grupos que compõem a empresa.

Inclusão: é a valorização e inclusão de pessoas diversas que, por razões históricas e sociais, enfrentam barreiras na sociedade e nas empresas.

Discriminação: é qualquer atitude que exclua, separe e inferiorize as pessoas com base em ideias preconceituosas.

Etnia: é um grupo de indivíduos que compartilham o mesmo sistema sociocultural, a mesma língua e/ou região geográfica.

Raça: São características fenotípicas, como a cor da pele.

Expressão de gênero: é o comportamento social e cultural do indivíduo diante do mundo; a forma como alguém demonstra seu gênero. Isso engloba formas de vestir, agir, comportamentos e interações.

Identidade de gênero: é como o indivíduo se percebe, a compreensão que tem de si mesmo e como gostaria de ser reconhecido. Independentemente do seu sexo biológico, uma pessoa pode ter a identidade de gênero feminina, masculina ou outras identidades de gênero (como não-binário ou agênero).

Igualdade: todos recebem o mesmo tratamento e oportunidade, sem qualquer tipo de distinção

Equidade: as diferenças entre as pessoas são reconhecidas e ponderadas na hora de oferecer oportunidades.

Orientação Sexual: É uma atração emocional, romântica, sexual ou afetiva duradoura por outros. Distingue-se facilmente de outros componentes da sexualidade que incluem sexo biológico, identidade sexual (o sentido psicológico de ser homem ou mulher) e o papel social do sexo (respeito às normas culturais de comportamento feminino e masculino).

Estereótipos: é uma imagem, ideia ou noção imutável que um grupo social tem sobre outro, à qual geralmente são atribuídos comportamentos, qualidades, habilidades ou traços distintivos.

Sexo: refere-se às características biológicas e fisiológicas que definem homens e mulheres.



SOMOS
TOD@S
AGENTES DE
MUDANÇA

SONDA[®]
make it easy

SONDA®
make it easy